《教師專業價值觀和操守》 學校培訓資源套 個案討論 (二)

教學目標	1. 讓教師反思應如何拿捏師生關係,與學生保持適當的距離。
	2. 讓教師明白以身作則,為學生樹立榜樣的重要性。
教材	1. 個案情境:個案二_附件1
	2. 個案簡報/動畫短片
	3. 個案重點資料:個案二_附件2
建議活動時間	45 分鐘

時間	教學步驟/教材				重點	點		
引起動機	1.	前言:在學校裡,教師往往會透過班級經		由	自	身	經	驗
(3 分鐘)		營建立師生、生生關係,當中包括訂立班		引	入	個	案	內
		規、組織班會、籌辦活動等策略,藉此加		容				
		強學生對班級的歸屬感,並從活動中增進						
		師生感情。						
	2.	培訓人員可分享一次帶領學生活動的深						
		刻經歷或邀請教師分享其體會。						
		• 培訓人員/教師可透過過往帶領或組織學生						
		/班會活動的經驗,例如:燒烤活動、聖誕						
		聯歡、旅行日、歷奇活動、大食會、宿營、						
		壁報設計等,簡單分享師生互動情況、活動						
		所得,以及個人感受等。						
	3.	從上述的分享,帶出教師對學生的重要						
		性,引領教師思索應如何建立師生關係,						
		並通過與學生的日常互動,促進學生健康						
		成長,再藉此引入以下的個案事例,讓教						
		師深入探討有關問題。						

發展及討1. 個案情境[約4分鐘]:

論

(30 分鐘)

(-)

- 本個案講述班主任張老師欣見中五丁 班的考試成績大躍進,故獎勵學生舉 行班 會慶祝活動,並與他們在派對房 間內吃喝玩樂一番。
 - (全文見本個案附件1)
- ▶ 培訓人員可播放相關動畫短片,讓教 師了解個案內容,並留意當中細節。

2. 小組討論:

- 本部分建議時間約26分鐘,包括討論 (附件1「討論問題」)及分享環節,培 訓人員可自行安排當中時間。
- 約5至6人為一組,每組可安排組長 帶領討論及整理要點,以便隨後分享。
- ◆ 題目 11:你贊成張老師安排是次的班會活 動嗎?為甚麼?
 - ☞ 培訓人員可引領教師思考以下各點:
 - ◆ 張老師安排是此活動的原意
 - ◆ 活動性質與內容
 - ◆ 舉辦活動時所需注意的事項
- ◆ 題目2:就個案中的師生及生生互動方式, 你有何看法?
 - ☞ 培訓人員可引領教師思考以下各點:
 - ◆ 師生在是次活動時的行為表現
 - ◆ 張老師與學生的關係
 - ◆ 是次活動對學生的影響
 - ◆ 教師在帶領學生活動時的角色及身份
- 培訓人員需帶領教師就本個案內容進 行討論,從個案中張老師的行為表現, 探討教師應如何以身作則,恰當地拿 捏師生關係,並協助學生建立正確的 價值觀。

- 引導教師分 析張老師在 帶領活動及 與學生互動 時的不當行 為,以及其 所带來的影 墾。
- 從討論及分 享的過程 中,讓教師 反思教育工 作者應抱持 的專業價值 觀,以及在 師生關係上 須注意的地 方。

在各小組完成討論後,培訓人員可邀請教師分享組內看法,互動交流,並歸納他們的意見,道出討論問題中的各項重點(請參閱本個案附件2「個案重點資料」)。

校本檢視

(10 分鐘)

- 從個案層面延伸至校本層面,就建立及 促進師生關係方面,學校管理層/培訓人 員可按現行學校活動/課外活動,審視相 關的活動指引,歸納帶領活動時須注意 的事項,並向教師清楚說明。
- 學校管理層(校長/副校長)亦應藉此向教師闡明如何透過活動建立正面適切的師生關係,淺談教師與學生的相處之道,以及重申校方對教師的相關要求。

從至醒領校時項個學教學內的。案校師生外注班,在進活意

總結 (2 分鐘)

- 會個案討論及校本檢視部分完成後,學校管理層/培訓人員可先歸納眾人所述,理順內容,然後參考簡報中的小結要點,以及根據《教師專業操守指引》中的內容,自行補充,加以闡釋。
- ▶ 總結時,學校管理層/培訓人員應強調教師須注意個人的言行舉止,致力維護教師專業,保障學生的福祉;還須時刻自我警惕,提高師生相處的敏感度,懂得拿捏當中的分寸,並透過恰當的師生互動方式/活動,與學生建立正面、融洽、互信的師生關係,結伴同行。